

Fondazione Centro Nazionale Di Ricerca - Sviluppo Di Terapia Genica e Farmaci con Tecnologia a RNA

via VIII febbraio 1848 n. 2 - Padova

AVVISO DI SELEZIONE N. 1/2024 Reclutamento di un "innovation manager" – area trasferimento tecnologico

La Fondazione Centro Nazionale Di Ricerca - Sviluppo Di Terapia Genica e Farmaci con Tecnologia a RNA indice una selezione per la copertura di n.1 posizione con qualificate competenze professionali per coordinare l'area del trasferimento tecnologico.

Descrizione della posizione

L'Addetto/a supporterà la Fondazione per tutte le attività in ambito di trasferimento tecnologico e costruzione e gestione della infrastruttura per la sintesi di RNA terapeutici, secondo gli obiettivi e le direttive stabilite dal Consiglio di Gestione della Fondazione. In particolare le mansioni comprendono:

- supportare il Consiglio di Gestione nella redazione delle policy e delle procedure per il trasferimento e la valorizzazione della ricerca;
- fornire al Consiglio di Gestione una valutazione dei progetti di sviluppo e valorizzazione economica delle ricerche finanziate dal Centro Nazionale;
- supportare i processi di valorizzazione economica (brevettazione, creazione di impresa) dei progetti che abbiano ricevuto una valutazione positiva, anche

attraverso l'assistenza alla scrittura del piano economico e alla interlocuzione con i finanziatori;

- supportare la Fondazione e l'Università Federico II nell'allestimento e nella gestione di una infrastruttura per la sintesi in GMP (good manufacturing practise) di RNA terapeutici;

Requisiti

Le/I candidate/i devono possedere i seguenti **requisiti essenziali**, verificati durante il processo di selezione:

- **laurea magistrale o equipollente** di ambito biologico, medico, farmaceutico o biotecnologico, ovvero di ambito economico;
- comprovata **esperienza di almeno 5 anni** in funzioni di ricerca di ambito biotecnologico/farmaceutico, management di aziende biotecnologiche o valutazione e valorizzazione di brevetti e spin-off/startup;
- comprovata esperienza nell'ambito di processi farmaceutici/biotecnologici in GMP, con particolare evidenza alla sintesi di RNA terapeutici;
- ottima conoscenza della **lingua inglese**;
- **indipendenza** e leadership nelle attività pregresse.

Requisiti preferenziali

La presenza di una o più delle seguenti caratteristiche sarà considerata un **plus** per la selezione della/del candidata/o:

- conoscenza ed esperienza nelle KET (key enabling technologies) oggetto del bando: RNA therapeutics e gene therapy
- **forte interesse e motivazione** a lavorare per lo sviluppo applicativo delle ricerche del Centro Nazionale, nell'ottica della definizione di un piano di sostenibilità economica della Fondazione;
- possesso di titoli di **formazione universitaria post-lauream** (PhD, Master di I e II livello, etc.) o altri corsi specialistici equivalenti.

Modalità di presentazione della candidatura

La/il candidata/o dovrà inviare, **entro e non oltre il 30 maggio 2024**, la propria candidatura tramite pec all'indirizzo terapiagenica-farmacirna@legalmail.it indicando nell'oggetto "**Avviso di selezione n. 1/2024 - Reclutamento di un'unità di personale – Innovation Manager area trasferimento tecnologico**". Le domande devono includere:

- un **CV** che evidenzi le esperienze chiave, eventuali referenze ed ogni elemento che permetta di valutare la pertinenza al profilo sopra descritto, in funzione dei requisiti formulati;
- una **lettera motivazionale** di massimo 2 pagine, evidenziando la corrispondenza tra il profilo della/del candidata/o ed i requisiti della posizione riportati nel presente avviso;
- *facoltativo* - eventuale materiale aggiuntivo utile alla valutazione delle competenze e dell'esperienza della/del candidata/o;
- una copia della carta d'identità o documento di riconoscimento valido, pena l'esclusione.

I file relativi a CV, lettera e documento di identità, ed eventuale materiale aggiuntivo, dovranno essere in formato pdf e così nominati "Nome_Cognome_CV.pdf", "Nome_Cognome_lettera.pdf", "Nome_Cognome_ID.pdf", "Nome_Cognome_extra.pdf".

I curricula devono essere firmati, datati e corredati da un documento di riconoscimento in corso di validità pena l'esclusione. Devono altresì includere la seguente dichiarazione: *"Sono a conoscenza delle sanzioni previste in caso di false attestazioni o dichiarazioni mendaci ai sensi del D.P.R. 445/2000 ed informato di quanto previsto dal D. Lgs. n. 196 del 30 giugno 2003 modificato dal GDPR 679/16, in relazione al trattamento dei dati personali."*

Il candidato è consapevole che la Fondazione è Titolare del trattamento dei dati personali conferiti e che gli stessi saranno utilizzati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità e trasparenza ai fini del processo di selezione.

Eventuali dati relativi allo stato di salute saranno trattati sulla base dell'art. 9.2, lett. b)

GDPR. Possono aderire alle chiamate i lavoratori iscritti al collocamento mirato ai sensi della Legge 68/99.

Modalità di selezione

Una Commissione di selezione nominata dalla Fondazione sulla base di una preliminare analisi della documentazione ricevuta e degli eventuali colloqui conoscitivi potrà assumere un candidato/a o non assumerne alcuno nel caso in cui non soddisfino completamente i requisiti richiesti.

Inquadramento contrattuale

Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro di riferimento è quello del settore Commercio-Confcommercio, comparto del Terziario/Servizi. L'eventuale inquadramento contrattuale sarà a tempo determinato, della durata di 12 mesi, con possibilità di rinnovo. La retribuzione sarà definita in base alle esperienze pregresse dei candidati/e e comunque non superiore a 80000 € lordi. È previsto il rimborso di eventuali spese di trasferta.

Padova,

Il Presidente
Prof. Rosario Rizzuto

